

زمان امتحان: ۹۰

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مؤسسه آموزش عالی نبی اکرم (ص)

نام و نام خانوادگی:	شماره دانشجویی:	رشته: MBA	مقطع: کارشناسی ارشد
امتحان: آخر ترم	نیمسال: دوم	درس: اخلاق و احکام کسب و کار	استاد: شهرام میرزائی دریانی
تاریخ امتحان: ۱۳۹۶/۳/۲۷	روز: شنبه	ساعت: ۸/۳۰	مدت پاسخگویی: ۹۰ دقیقه

سؤالات تشریحی

۱- اصطلاحات زیر را تشریح کنید (بر اساس مطالعه کتاب معرفی شده و بحث‌های کلاسی)

الف. اخلاق و اخلاق محوری (۱/۵)

ب- حکمت سازمانی (جنبه‌ها و نشانه‌ها) (۱/۵)

پ- معنویت سازمانی (۱/۵)

ت- ارزش‌های سازمانی (۱/۵)

۲- چه رابطه‌ای میان اخلاق محوری سازمان با مسئولیت اجتماعی آن و عدالت سازمانی وجود دارد؟

توضیح دهید. (۲)

چهار جوابی‌ها. بارم هر سؤال ۰/۵ می‌باشد. پاسخ را در داخل پرانتز بنویسید.

◀ گزینه نادرست کدام است؟

- سازمان یک شخصیت حقوقی است و در حکم یک سیستم می‌باشد.

- سازمان متشکل از انسان‌ها، تجهیزات و نرم‌افزار می‌باشد.

- سازمان عمدتاً در دو بعد با عنوان متغیر ساختاری و متغیر تشکیلاتی تحت مطالعه قرار می‌گیرد.

- در سازمان ابتدا مدیریت مطالعه می‌شود سپس رهبری.

()

◀ در مدل اچ‌یو از هرسی - گلد اسمیت منظور از A: می‌باشد.

- وضوح - حمایت سازمانی - توانایی - ارزیابی ()

◀ از ویژگی‌های دوره دانشی می‌باشد.

- ناشناختگی امور و غیرخطی

- خطر گریز

- ارزش افزوده

- نظم و ثبات)

◀ عنوان دیگر حکمت سازمانی نمی‌باشد.

- دانایی محوری

- خردمندی

- فرزاندگی

- معنویت

()

◀ Secularism یعنی:

- جدایی دین از مذهب و هر کدام را در جای خود بکار بردن

- جدا شدن نهادهای حکومت و دولتمردان از نهادها و مقام‌های مذهبی

- مکتبی است معادل ماکیاولیسم و یادآور بی‌نظمی و عدم ثبات

- سیاست‌گذاری علمی و برتری علم بر دین

()

◀ از رفتارهای معنوی مدیران می‌باشد.

- کار به عنوان مراقبه

- عمل صالح

- نگاه Atomism به پدیده‌ها

- غم‌خواری)

◀ جمله نادرست کدام می‌باشد؟

- در سازمان‌ها، اخلاق محوری هم از مدیران و هم از کارکنان، مورد انتظار می‌باشد.

- در سازمان‌های دولتی، مسئولیت اجتماعی حساسیت بیشتری دارد.

- در NGOها که جزو سازمان‌های غیررسمی می‌باشند اخلاق محوری بسیار مهم می‌باشد.

- در SMEs مسئولیت اجتماعی سازمان‌ها یک موضوع پرچالش‌دار می‌باشد.

()

◀ معنویت افراد یک جمله نادرست است.

- می‌تواند از دین‌ها متأثر باشد.

- می‌تواند از اخلاق و اخلاقیات متأثر باشد.

- می‌تواند در روند زندگی متغیر باشد.

- در سازمان‌ها میان سطوح افراد متفاوت بوده و در کارکنان همواره بیشتر است.

()

اصلاح متن. هر متن ۲ نمره. تدقیق لازم است.

الف) دانش، ارزش، نگرش و توانش بر کمیت و کیفیت رفتار هر فرد تأثیرگذار عمده تا بر عملکرد. توانش جدا از مهارت تلقی می‌شود.

نگرش، دانش و آگاهی عواملی هستند که فرد آن را باور درونی می‌داند. دانش می‌تواند به صورت ادراکی، انسانی و فنی طبقه‌بندی

گردد. برای انجام بهینه مهارت‌ها و ایفای مطلوب نقش‌ها بهتر است وظایف به صورت متناسب کسب و بکار گرفته شوند.

ب) از مؤلفه‌های کلی مدرنیته می‌توان به انسان‌گرایی، عینی‌گرایی و جمع‌گرایی اشاره نمود. حکمت با فلسفه آغاز شده است. از جنبه‌های حکمت می‌توان به بصیرت‌مندی، دارا بودن قوه تشخیص و داوری، و یادگیری از خود اشاره نمود.

در صورت تمایل متن زیر را اصلاح کنید.

پ) در سازمان رهبری مبحثی گسترده‌تر و اولویت‌دارتر از مدیریت می‌باشد. برخی مدیران به صورت فطری و ذاتی رهبر هستند و برخی به صورت اکتسابی و محیطی. رهبران سازمان‌ها مطلوب است تا مدیریت اثربخشی داشته باشند. مدیران با بروز برخی صفات، خصلت‌ها و رفتارها، رهبری را نشان می‌دهند اما کارکنان نمی‌توانند این توانایی را نشان دهند.

موفق باشید - میرزائی دریانی